

Správa o výsledku následnej finančnej kontroly

Ing. Radoslava Uhrinová, HKO Rakovnica

SPRÁVA O VÝSLEDKU NÁSLEDNEJ FINANČNEJ KONTROLY

1. **Kontrolný orgán:** Ing. Radoslava Uhrinová, hlavný kontrolór Obce Rakovnica
2. **Subjekt kontroly:** OcÚ Rakovnica
3. **Predmet následnej finančnej kontroly:** Kontrola zákonnosti, hospodárnosti, účinnosti a efektívnosti v oblasti dohôd o vykonaní práce mimo pracovného pomeru
4. **Kontrolované obdobie:** 01.01.2015 – 19.08.2015
5. **Miesto a čas vykonania následnej finančnej kontroly:** OcÚ Rakovnica, 19.08.2015

Cieľom kontroly bolo:

- dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov v oblasti uzatvárania dohôd o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru,
- overenie objektívneho stavu kontrolovaných skutočností,
- overenie zákonitosti a správnosti uzatvárania dohôd o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru
- zistenie spôsobu evidencie dohôd

Podľa Zákonníka práce 311/2001 §226 platí:

- dohoda o vykonaní práce sa uzatvára s fyzickou osobou, pričom rozsah práce nemôže presiahnuť 350 hodín/rok
- uzatvára sa písomne inak je neplatná – musí byť vymedzená
 - pracovná úloha
 - dohodnutá odmena za jej vykonanie
 - doba kedy sa má pracovná úloha vykonať,
 - rozsah práce, ak nevyplýva priamo z vymedzenia pracovnej úlohy.
 - uzatvára sa najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce
- pracovná úloha sa musí vykonať v dohodnutej dobe, inak sa môže od zmluvy odstúpiť
- odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná po dokončení a odovzdaní práce

6. Kontrolou bolo zistené:

Objektívny stav kontrolovaných skutočností

Predmetom vykonanej kontroly boli predložené dohody o vykonaní práce. Zamestnávateľ je povinný viesť:

- evidenciu všetkých uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené

Obec Rakovnica nevedie ku dňu kontroly predpísanú evidenciu uzatvorených zmlúv, čím sa dopúšťa porušenia Zákonníka práce a z uvedeného dôvodu som nemohla objektívne zhodnotiť následnosť uzatvárania všetkých dohôd.

V roku 2015 bolo ku dňu 19.08.2015 uzatvorených 9 dohôd o vykonaní práce, obsah dohôd som spracovala do tabuľku, pričom mená zamestnancov som označila abecedne:

zamestnanec	pracovná úloha	rozsah prac. v hodinách	obdobie vykonávania prac.úlohy	dohodnutá odmena	úlohu prevezme	dátum uzatvorenia
A	scenáre ZPOZ	10	-	-	-	02.01.2015
B	-	20	01.02.2015 - 31.12.2015	-	-	02.01.2015
C	správa DS	5	31.12.2015	-	-	02.01.2015
D	oprava kosačiek	5	-	-	-	02.01.2015
E	skrinky do DS	20	31.12.2015	-	-	02.01.2015
F	elektrické vedenie na ihrisku	48	-	-	-	02.01.2015
G	výdaj plynu	4	31.12.2015	-	-	02.01.2015
H	sociálna pracovníčka	6h/denne	31.12.2015	400 €	-	02.01.2015
I	šéfredaktor obecných novín	20	01.01.2015 - 31.12.2015	140 €	-	02.01.2015

Pri fyzickej kontrole a nahliadnutí do zmlúv som zistila nasledovné:

- porušenie Zákonníka práce 311/2001 § 226 neboli správne vymedzené náležitosti:
 - pracovná úloha
 - rozsah v hodinách – musí sa stanoviť rozsah hodín za obdobie, na ktoré je dohoda uzatvorená, resp. ročne
 - dohodnutá odmena – musí sa uviesť celková odmena za obdobie počas vykonávania pracovnej úlohy
 - písomná dohoda sa uzatvára deň pred dňom začatia výkonu práce, t. j., že v týchto prípadoch by mali byť uzatvorené najneskôr 31.12.2014, keďže dohody platia od 01.01.2015

- dohody boli podpísané s nesprávne vymedzenými náležitosťami, pričom ani v jednej dohode nebolo uvedené, kto vykonávanú pracovnú úlohu prevezme
- dohody boli podpísané s „kozmetickými chybami“
- porušením Zákonníka práce je uzavretá dohoda o vykonaní práce s zamestnankyňou denného stacionára, nakoľko tu dochádza k výraznému prekročeniu odpracovaných hodín za jeden rok:
 - 6 hodín/deň – to je pri odpracovaní 20 dní v mesiaci 120 hodín/mesiac = cca. 120 x 12 = 1440 hodín / rok
 - Zákomom je presne stanovený rozsah, ktorý nemôže zamestnanec prekročiť 350 hodín/rok
 - pracovno–právny vzťah je nesprávne definovaný, nakoľko v tomto prípade sa jedná o opakujúcu sa činnosť, s pracovníčkou mala byť uzavretá Dohoda o pracovnej činnosti so skrátením počtu odpracovaných hodín v počte max.10 hodín týždenne, resp. s menovanou mala byť uzavretá pracovná zmluva.
- Pri kontrole mzdových listov a mesačných výkazov som zistila, že v auguste 2014 bola vyplatená mzda a odvody za pani Evu Kerekešovú, pričom mi nebol predložený žiadny písomný zmluvný pracovnoprávny vzťah medzi Obcou Rakovnica a p. Evou Kerekešovou.

ZÁVER: Vykonanou kontrolou som zistila porušenie Zákonníka práce v oblasti uzatvárania pracovnoprávnych vzťahov a ich evidenciou. Vzniknutými chybami hrozia sankcie od kontrolných orgánov.

Návrh na uznesenie:

Obecné zastupiteľstvo ukladá obecnému úradu zosúladiť pracovnoprávne vzťahy medzi Obcou Rakovnica a jej zamestnancami s platnou legislatívou.

Zodpovedný: starosta obce

Termín: ihneď

.....


podpis HKO

Dátum: 24.8.2015

Schválil: Ľuboš Lešták, starosta obce Rakovnica

OBEC RAKOVNICA
 1
 049 31 RAKOVNICA